



Centre Hospitalier de La Rochefoucauld  
Place du Champ de Foire  
BP 70079  
16110 LA ROCHEFOUCAULD EN ANGOUMOIS

## Le Centre Hospitalier de La Rochefoucauld en Charente recrute

### UN(E) INFIRMIERE HYGIENISTE A TEMPS PLEIN

**Dès que possible**

**Famille :** QUALITE HYGIENE SECURITE ENVIRONNEMENT

**Sous-famille :** HYGIENE

**Métier :** Infirmier(ère) Hygiéniste Hospitalier(e)

**Services ou unités fonctionnelles :** Hygiène Hospitalière

**Lieux d'exercice :** secteurs sanitaire, médico-social, logistique et technique

**Définition / Mission :**

L'infirmière exerce son activité au sein du Service d'Hygiène Hospitalière.

Elle participe aux missions relatives à l'organisation de la lutte contre les infections nosocomiales des établissements de santé, définie par la Circulaire N° 645 du 29 décembre 2000.

Met en œuvre le programme de lutte contre les infections associées aux soins, défini par le CLIN de l'établissement en fonction des objectifs nationaux du plan gouvernemental de lutte contre les infections associées aux soins s'appliquant aux établissements de santé et d'hébergement.

L'IDE hygiéniste exerce ses activités sur l'ensemble de l'établissement.

Elle est membre du CLIN. En tant que membre du service d'Hygiène Hospitalière, elle peut être invitée à la CSIRMT.

**Relation hiérarchique direct :**

- Direction des Soins

**Relation hiérarchique et fonction d'encadrement :**

- Conseillère technique des équipes hôtelières

**Relations fonctionnelles principales :**

- Equipe EOH (Chef de Service du service d'Hygiène Hospitalière du CHA et Praticien hygiéniste rattaché au CH La Rochefoucauld)
- Président du CLIN et vice-président du CLIN
- Responsable du signalement externe
- Ingénieur Qualité et gestion des risques
- Correspondants en hygiène
- Equipe externalisée de l'entretien des locaux et de la vitrerie
- Cadres de Santé et conseillère en économie sociale et familiale
- Personnels des services et des unités techniques
- Service RH

**Autres relations fonctionnelles :**

- Tous professionnels de l'établissement

**En dehors de l'établissement :**

- EOH des autres établissements de santé
- Plateformes régionales CPIAS de Poitiers et de Nouvelle Aquitaine
- GHT de Charente
- Laboratoires de contrôle de l'environnement (Surfaces e, eaux...)
- Direction des services Eco-logistiques, travaux et DD de la Direction commune

### INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

**Conditions particulières  
d'exercice**

Travail isolé :

Oui

Non

Déplacement :

Oui

Non

Temps partiel possible :

Oui

Non

Horaires :

Fixe

variable

nuit

Repos hebdomadaire :

Fixe

Variable

Contact malade/public :

Oui

Non

<b>Risques professionnels</b>	En lien avec le Document Unique
<b>Prérequis nécessaires à l'exercice du poste</b>	<u>Diplôme exigé</u> : Diplôme d'Etat Infirmier <u>Expérience conseillée</u> : >3 ans d'exercice dans un service de soins ou en EHPAD
<b>Formations obligatoires</b>	DU d'Hygiène Hospitalière

<b>ACTIVITÉS</b>		
<b>Thème Activité</b>	<b>Type Activité PMS</b>	<b>Type Activité MCO / SMR</b>
<b>SURVEILLANCE</b>	Gestion de situations d'épidémies et d'alerte Surveillance des Infections associées aux soins Réalisation d'enquêtes de prévalence	
<b>PREVENTION</b>	Participation ou animation des groupes de travail pour l'élaboration des procédures d'hygiène Organisation de la diffusion et de la communication des procédures validées par le CLIN Participation à la prévention de la légionellose Participation au suivi des travaux en lien avec les services techniques afin de prévenir le risque Aspergillaire Participation aux choix des matériels, matériaux, équipements, consommables, ... en lien avec les services concernés (Economiques, ...) Assure le suivi de l'indicateur ICSHA sur le PMS	
<b>FORMATION</b>	Réalisation de réunions d'informations auprès des équipes de chaque structure du PMS et dans certains services du MCO/SMR Organisation d'actions de formation continue, de prévention auprès du personnel Animation du réseau des correspondants en hygiène en collaboration avec les autres IDE et du service d'Hygiène Hospitalière Maintien et actualisation de ses connaissances (formation / congrès) Participation au Journées Réseaux des Hygiénistes du CPIAS Nouvelle-Aquitaine	
<b>EVALUATION</b>	Participation à l'évaluation des bonnes pratiques et est référent méthodologique dans la réalisation des audits de pratiques en hygiène Planification des évaluations de pratiques professionnelles Organisation des évaluations de procédures et leur réajustement Accompagnement des services dans la démarche	
<b>COLLABORATION</b>	Accompagnement des équipes dans l'application des procédures en collaboration avec les cadres de santé et les IDEC du PMS, la conseillère en économie sociale et familiale et les référents hygiène.	Accompagnement des équipes dans l'application des procédures en collaboration avec les cadres de santé du MCO / SMR et les référents hygiène des services

<b>SAVOIR-FAIRE / Compétences</b>	<b>Niveau requis*</b>
Qualité relationnelle, d'échange, d'écoute et de communication/ travail en équipe	Maîtrisé
Capacités pédagogiques	Maîtrisé
Utilisation des outils informatiques	Maîtrisé
Capacité à traiter, rechercher et gérer l'information	Maîtrisé
Capacité à rendre compte de l'avancement des travaux ou autre au PH Hygiéniste	Pratique courante
Prise d'initiative et autonomie	Maîtrisé

\*Niveau : Non requis / A développer / Pratique courante / Maîtrisé / Expert

## CONNAISSANCES

### Connaissances principales :

- Bonnes pratiques de base en hygiène hospitalière
- Connaissances en bureautique, rédaction de protocoles
- Démarche qualité

### Connaissances spécifiques :

<b>Conditions de travail</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• <b>Poste Temps plein</b></li><li>• Journée continue de 8h30 à 17h00 avec une coupure de 45min</li><li>• Les horaires et le rythme de travail peuvent être modifiés en fonction des actions menées (évaluation des équipes de nuit, réunion de travail mercredi après-midi...)</li><li>• Possibilité de déplacements professionnels dans le cadre de la plateforme CPIAS de Poitiers ou du CPIAS de Nouvelle Aquitaine</li></ul>
<b>Organisation spécifique</b>	<p>L'IDE rend compte de l'avancée de ses dossiers au Praticien Hospitalier au cours de la réunion mensuelle réunissant tous les membres du service d'Hygiène Hospitalière.</p> <p>L'IDE est l'interlocutrice privilégiée pour le PMS et fera le lien avec la personne ressource concernée au sein du service d'Hygiène.</p> <p>Lors de l'absence de L'IDE, et en cas de situation particulière (type épidémie), le PMS contacte les autres membres du service d'Hygiène.</p>
<b>Documents de référence</b>	<p>Outre les documents réglementaires liés à la lutte contre les Infections associées aux soins, les documents ci-après doivent être également pris en compte :</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Le programme qualité annuel</li><li>• Les comptes rendus des Copil qualité (tous les 2 mois)</li><li>• Les travaux de la démarche qualité du Médico-social et du Sanitaire</li></ul>

## CONTRAT

**Mutation / Contrat :** Contrat à durée indéterminée avec période d'essai de 4 mois renouvelable une fois ou mutation

**Date limite de candidature :** dès que possible

**Documents à fournir :** lettre de motivation et curriculum vitae

**Candidature à envoyer à :** Direction des Ressources Humaines – Place du champ de foire – BP 70079- 16110 LA ROCHEFOUCAULD EN ANGOUMOIS ou par mail à l'adresse : [drh@ch-larochefoucauld.fr](mailto:drh@ch-larochefoucauld.fr)

**Pour tous renseignements complémentaires :** le Directeur des soins : [rodolphe.querin@ch-angouleme.fr](mailto:rodolphe.querin@ch-angouleme.fr) ou le Praticien Hygiéniste : [b-glaser@ch-larochefoucauld.fr](mailto:b-glaser@ch-larochefoucauld.fr)