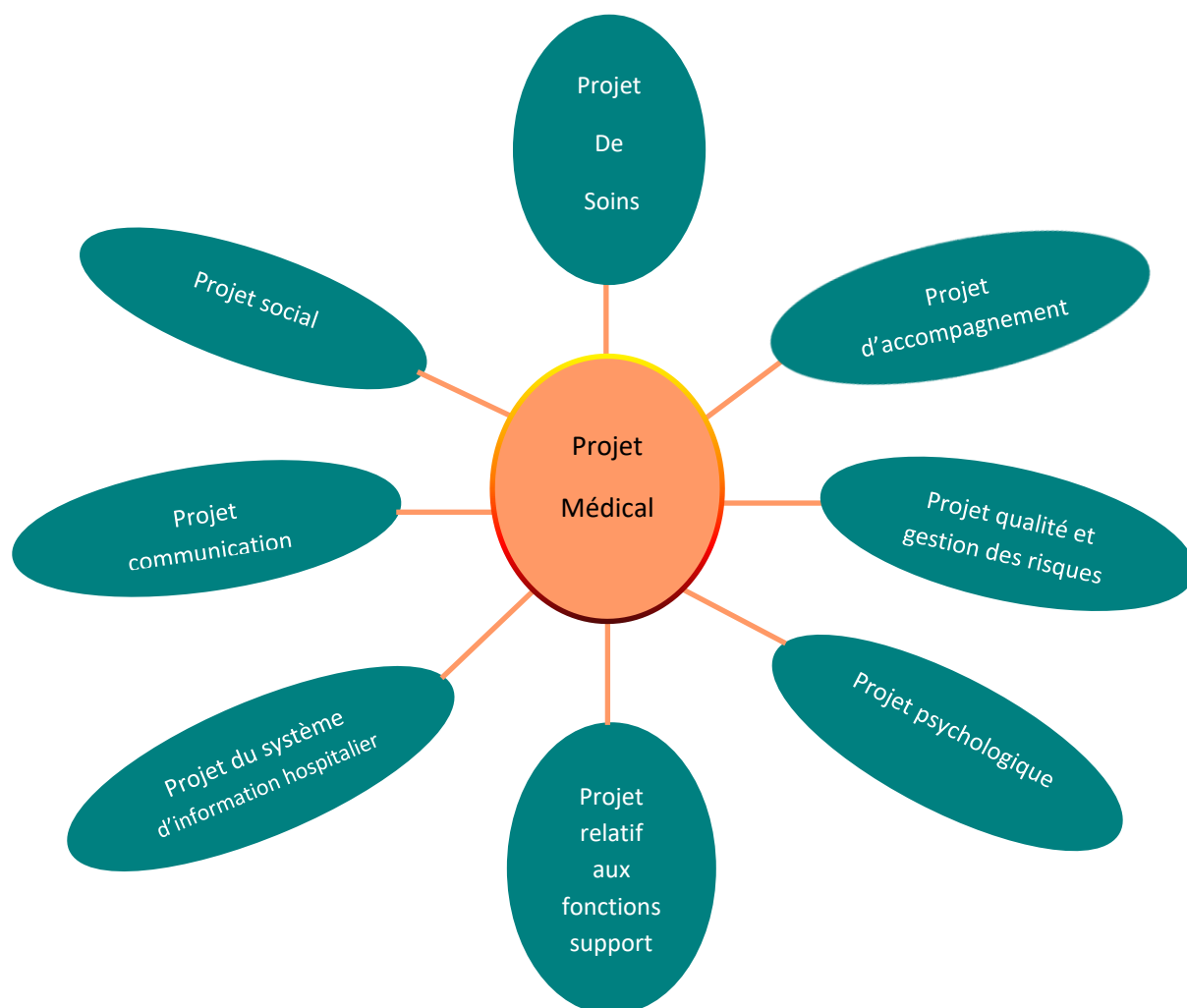




Projet d'établissement 2018 - 2022
Centre Hospitalier de La Rochefoucauld

LIVRET

PROJET MEDICAL



1) INTRODUCTION

Le projet d'établissement a pour ambition de définir la politique générale de l'établissement sur une période de cinq ans. Le secteur hospitalier et médico-social étant en constante évolution, le Centre Hospitalier de La Rochefoucauld doit pouvoir s'adapter au mieux pour répondre aux besoins de la population et des personnes accueillies.

Le projet d'établissement fixe les objectifs généraux de l'établissement notamment sur la base du projet médical. Il définit les orientations stratégiques du Centre Hospitalier dans le domaine médical et des soins infirmiers et médico-techniques, de la recherche biomédicale, de la politique sociale, des plans de formation, de la gestion et du système d'information.

Le projet d'établissement 2018-2022 a été élaboré en concertation avec le personnel du Centre Hospitalier autour de neuf volets, au regard de ses activités :

- Le projet médical qui s'inscrit en cohérence avec celui du GHTC, piloté par la Présidente de la CME.
- Le projet de soins lui aussi en lien avec le PSP du GHTC, piloté par la coordinatrice générale des soins.
- Le projet d'accompagnement des patients – résidents piloté par la cadre supérieure de santé en charge du secteur médico-social.
- Le projet psychologique, piloté par une psychologue du secteur médico-social.
- Le projet social, piloté par la Directrice Déléguée.
- Le projet qualité et gestion des risques piloté par l'ingénieur chargée de la qualité et de la gestion des risques.
- Le projet communication, piloté par la Directrice chargée de la communication en sa représentante et l'ingénieur qualité chargée de la qualité et de la gestion des risques.
- Le projet relatif aux fonctions supports piloté par le Directeur chargé des affaires logistiques, des achats et du développement durable et le Directeur des travaux gestion des risques en association avec la Directrice Déléguée.
- Le projet du système d'information hospitalier piloté par la Directrice chargée du système d'information du GHTC, gestion du dossier patient et communication qui s'inscrit dans le SDSIH.

L'ensemble de ces projets a été élaboré dans le respect des valeurs définies ci-après.

2) VALEURS PARTAGEES DU CENTRE HOSPITALIER

Le Centre Hospitalier a voulu au préalable définir les valeurs communes dans lesquelles s'inscrit la construction de son projet d'établissement. Dans ce cadre, les valeurs déjà présentes et partagées au niveau territorial ont été reprises auxquelles s'ajoutent des valeurs propres et complémentaires des professionnels du CHLR.

3.1 LES VALEURS DES PMP ET PSP

- Une offre de soins graduée et partagée : par la mise à disposition des multiples compétences et de l'expertise professionnelle.
- Une égalité d'accès aux soins : au travers d'une filière de soins quel que soit le lieu de prise en charge, l'âge, l'origine et la situation sociale de l'utilisateur dans le respect du libre choix.
- Une continuité des soins assurée : par toute la chaîne des professionnels de santé pour l'ensemble des prises en charge sur le territoire.

3.2 LES VALEURS DES PROFESSIONNELS DU CH LR

- Le respect : chaque professionnel se doit de respecter les personnes accueillies, les autres professionnels, les règles, les locaux, le matériel et l'image de l'établissement.
- La compétence (savoir, savoir être et savoir-faire) : dans le cadre de sa fonction et de son champ de compétence, chaque soignant est capable de décider, d'agir et d'assumer les conséquences de ses actes dans l'intérêt des personnes accueillies et de l'institution.
- L'autonomie : l'institution tend vers le développement du sens des responsabilités de chaque intervenant. Elle favorise l'ouverture d'esprit, l'adaptabilité, la créativité et la maturité professionnelle des collaborateurs.

- L'intégrité : chaque intervenant est capable d'agir conformément aux devoirs professionnels en toutes circonstances et de participer aux missions de l'institution, dans le respect de son domaine de compétence. Cette valeur est appliquée pour les pairs, les autres professionnels au travers des missions de service public.
- La discrétion professionnelle : celle-ci est érigée dans l'intérêt de la personne accueillie et de l'institution et fait partie intégrante de la culture du CH.

3) MOT DU PILOTE / PREAMBULE

Le projet médical du Centre Hospitalier de La Rochefoucauld constitue le socle de son Projet d'Etablissement 2018-2022. Il définit les orientations stratégiques de l'établissement ainsi que les prises en charge médicales actuelles et à venir.

Construit en cohérence avec le Plan Régional de Santé et le Projet Médical Partagé du GHT de Charente, il entend répondre aux besoins de la population du territoire de santé. Pour cela, divers éléments de diagnostic ont été collectés et analysés :

- La cartographie des caractéristiques et des besoins de santé de la population du territoire
- L'offre de soins du CH et les bilans d'activité
- Les forces de l'établissement, à consolider et pérenniser
- Les faiblesses de l'établissement, thématiques à développer ou à améliorer
- Le bilan du précédent Projet médical

Issues du diagnostic, les orientations retenues permettent de répondre aux problématiques décelées. Il s'agit soit d'actions répondant à un besoin propre du Centre Hospitalier, de la population du territoire, ou plus largement du département, en lien avec le Projet Médical Partagé du GHT de Charente, dans le cadre duquel les praticiens du CH participent aux groupes opérationnels de plusieurs filières.

Dans la continuité du précédent projet, le projet médical 2018-2022 du CH de La Rochefoucauld se situe logiquement dans la consolidation de son orientation gériatrique et de la prise en charge des personnes handicapées. Il réaffirme son rôle d'Hôpital de proximité en facilitant l'accès aux soins pour la population du territoire, tout en intégrant les exigences de qualité et d'efficacité des prises en charge.

Ce projet s'articule ainsi autour de 5 axes, déclinés en 19 fiches-actions :

- ⊗ **Personnes âgées**
- ⊗ **SSR**
- ⊗ **Soins palliatifs**
- ⊗ **Personnes handicapées**
- ⊗ **Accueil et accompagnement des praticiens**

Sabine GAUBERT
Pharmacien

NBRE D' ACTIONS	AXE	Objectif opérationnel du PS CHLR	ACTIONS		ETAPES				
			N°	LIBELLE	2018	2019	2020	2021	2022
1	1 PERSONNES AGEES	Diminuer le risque d'effets indésirables médicamenteux évitables chez des sujets polymédiqués, âgés et fragiles	MED-001	Développement des revues périodiques de prescription en EHPAD et Long séjour					
2			MED-002	Participation à l'élaboration d'un livret thérapeutique et de protocoles communs pour les résidents des établissements du GHT de Charente					
3			MED-003	Mise en place de la conciliation médicamenteuse à l'entrée du patient/résident					
4		Renforcer la filière gériatrique et compléter l'offre de soins	MED-004	Mise en place d'un accueil de jour au sein de l'EHPAD					
5		Renforcer la filière gériatrique et compléter l'offre de soins	MED-005	Mise en place d'une unité d'hébergement renforcée					
6			MED-006	Mise en place de consultations au sein de l'hôpital de jour					
7			MED-007	Mise en place de consultations avancées					
8		Améliorer les conditions hôtelières d'hébergement	MED-008	Réflexion sur le dédoublement des chambres au sein de l'EHPAD					

9	2 SSR	Optimiser le parcours de soins des patients SSR	MED-009	Amélioration des orientations/admissions en SSR					
10			MED-010	Organisation des sorties patients dans le parcours de soins SSR					
11		Définir les missions du SSR	MED-011	Définition des missions de prise en charge spécifiques en SSR					
12	3 SOINS PALLIATIFS	Bien orienter les patients identifiés soins palliatifs dans l'établissement	MED-012	Définition du parcours de soin du patient identifié soins palliatifs					
13		Mettre en place des protocoles pour harmoniser les pratiques en soins palliatifs selon les recommandations	MED-013	Harmonisation des prescriptions médicales en soins palliatifs					
14		Généraliser les soins de support/confort existants et les enrichir dans la démarche palliative	MED-014	Identification et mise en œuvre des soins de support en soins palliatifs					
15	4 PERSONNES HANDICAPEES	Améliorer le dispositif de réponse concernant les personnes handicapées vieillissantes du Foyer d'Accueil Médicalisé	MED-015	Mise en place d'une réponse adaptée au vieillissement de la personne handicapée					
16		Améliorer et formaliser la prise en charge somatique des résidents au Foyer d'Accu1. +1.eil Médicalisé	MED-016	Amélioration de la prise en charge globale du handicap					
17		Mettre en œuvre les autorisations accordées	MED-017	Installation de la pleine capacité des lits EVC					

<p>18</p>	<p>5 ACCUEIL ET ACCOMPAGNEMENT DES PRATICIENS</p>	<p>Promouvoir l'attractivité du CH LR</p>	<p>MED-018</p>	<p>Dépôt conjoint avec le CHA d'un dossier de demande d'agrément pour l'accueil d'internes</p>					
<p>19</p>		<p>Faciliter le développement des compétences</p>	<p>MED-019</p>	<p>Elaboration d'un plan de formation médical</p>					

